**ОТЧЕТ**

**о работе первичной профсоюзной организации**

 **за период 2019-2023 годы**

 Первичная профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Вся работа проводилась в соответствии с планом первичной профсоюзного организации ДОУ, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

 На данный момент в МБДОУ № 15 работающих (без совместителей) 74 человек. Из них педагогических работников – 37. Молодых педагогов в возрасте до 35 лет – 20. Всего в первичной профсоюзной организации МБДОУ № 15 состоит 74 членов. Охват профсоюзным членством составил 100 %, что на 2% больше, чем в 2019 году. Одной из основных задач, решаемых в ППО МБДОУ № 15, было увеличение профсоюзного членства среди молодежи. Все молодые педагоги являются членами первичной профсоюзной организации. Все педагоги так же являются членами профсоюзной организации.

 Целью первичной профсоюзной организации МБДОУ № 15 является: укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

 Задачами первичной профсоюзной организации МБДОУ № 15 являются:

- профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и по охране;

-реализация возможностей членов первичной профсоюзной организации;

- организация досуга работников;

-федеральный уровень отстаивания прав в соответствующих ведомствах;

-содействие занятости, недопущение противозаконных сокращений;

-организационно-методическая, консультационная и информационная помощь;

- юридическая и материальная помощь;

- защита законных прав и гарантии;

-формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства;

-повышение авторитета первичной профсоюзной организации.

 Выборным и исполнительным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет в составе 9 человек, которые регулярно проводят работу по выполнению поставленных задач.

 Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников организации. Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства.

Организационная работа

 Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с Планом работы первичной профсоюзной организации, основанного на плане горкома профсоюза работников народного образования г. Курска.

Правозащитная работа

 Правовая работа организации строилась по следующим направлениям:

- подготовка материалов для награждения членов профсоюза;

-участие в проведении тарификации;

-проверка оформления трудовых книжек;

-контроль за закладкой продуктов;

 -участие в составлении графика отпусков;

-работа по благоустройству  территории;

-участие в приемке учреждения на готовность к новому учебному году.

 Дополнительные права и гарантии сотрудников МБДОУ обеспечивает сейчас Коллективный договор МБДОУ № 15 на 2023-2025 годы, заключенный в январе 2023 года. А предыдущий Коллективный договор на 2020-2022 выполнен в полном объёме, а именно:

-заработная плата выплачивается своевременно и в полном объеме;

 -предоставляются отпуска, продолжительность которых установлена ТК РФ;

-работники знакомятся с локальными актами под подпись;

-производится проверка правильности и своевременности заполнения трудовых книжек 2 раза в год;

-удалось предотвратить сокращение члена профсоюза благодаря переговорам с руководителем и переводом сотрудника на другую должность.

Социальные работа

 Профсоюзный комитет утвердил структуру профсоюзной организации, проанализировал состояние ее дел, контролирует работу постоянно действующих комиссий.

|  |
| --- |
| 1.Комиссия по культмассовой работе |
| 2.Комиссия по охране труда |
| 3.Комиссия по жилищно- бытовой работе |
| 4.Комиссия по защите социально- трудовых прав работников |
| 5.Комиссии по социальному страхованию и финансовой работе |
| 6.Производственно - правовая комиссия |

 Работа строится на основе планирования, которое утверждается на общем собрании. При разработке плана основой служат такие документы, как:

- Устав профсоюза;

-Положение о первичной профсоюзной организации;

-Постановления вышестоящих профорганов и др.

 За отчётный период работы проводились заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

-коллективный договор и его выполнение;

-оформление материальной помощи членам профсоюза;

-участие дошкольного учреждения в городских спортивных соревнованиях, конкурсах, смотрах художественной самодеятельности, в других конкурсах разного уровня, волонтерских проектах ;

-подготовка и проведение  мероприятий(«День города», «День дошкольного работника»,«Новый год»,«8-е Марта»,«1 мая», «День Победы», юбилейные празднования), досугов;

-планирование работы с молодыми специалистами;

-подготовка списков на новогодние подарки сотрудникам;

-организация и проведение летнего отдыха для детей сотрудников.

  В целях укрепления здоровья работников, создания условий, побуждающих работников к здоровому образу жизни, занятиям спортом в соревнованиях по различным видам спорта: лыжный кросс, волейбол, легкоатлетический кросс.

 С целью популяризации профсоюзной работы в системе образования, развития и совершенствования системы социального партнерства, обеспечения социально - трудовых гарантий работников, были проведены конкурсы горкомом профсоюза. Наша организация приняла в них участие и завоевала достойные места: городской конкурс «Лучший коллективный договор- 2022» - Почетная грамота за третье место; региональный конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация в 2022году» - Диплом за третье место.

Охрана труда

 Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников:

-контроль за организацией и качественным проведением инструктажа по ОТ;

-контроль за выполнением Соглашения по охране труда;

-участие  в составлении  соглашения по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом ;

-проведение медосмотров (100%);

-обучение по охране труда (1 человек);

-профилактика производственного травматизма осуществлялась на протяжении всего отчетного периода

Социальная поддержка педагогических сотрудников

 С администрацией МБДОУ № 15 у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласовании нормативных и локальных документов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Представители профкома входят в состав всех комиссий и ежемесячно присутствуют на комиссии по распределению стимулирующей части заработной платы. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю детского сада по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам.

Финансовая работа

 Ревизионной комиссией подготовлен финансовый отчет за весь отчетный период, с которым Вы ознакомитесь.

Информационная работа

 Члены профсоюзной организации МБДОУ № 15 постоянно информировались о текущей работе вышестоящих организаций профсоюза, посредством размещения информации на профсоюзном стенде и на официальном сайте организации в сети интернет. Профсоюзным комитетом были выбраны следующие формы информационной работы:

-межличностная коммуникация (индивидуально, коллективно);

-профсоюзные стенды (постоянное обновление и пополнение);

-печатные материалы (газета «Мой профсоюз»);

- памятки для вновь вступивших в профсоюз;

-страница профсоюзной организации на сайте.

Итоги

1. Основная цель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 15 по формированию осознанного профсоюзного членства, в целом, достигнута.

2. Создание условий для благоприятного микроклимата в коллективе выполнено успешно.

3.Участие в конкурсах, смотрах различного уровня - организация представила достойно