

**Комитет образования города Курска
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 15»**

**Изменения и дополнения
к Коллективному договору
по регулированию социально-трудовых отношений в
муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении «Детский сад комбинированного
вида № 15»
на 2023-2025 годы,
зарегистрированному в комитете по труду и занятости населения
Курской области
26 января 2023 года**

Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел III. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора пункт 3.31. изложить в следующей редакции:

«3.31. Одному из родителей, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по письменному заявлению предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время, а также четыре дополнительных выходных дня в месяц (не за счет свободного или методического дня работника), которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению, оплачиваемых в размере среднего заработка Фондом социального страхования в установленном порядке.

Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем».

2. Внести в раздел V. «Повышение квалификации работников и аттестация педагогических кадров» Коллективного договора следующие изменения и дополнения:

1) пункт 5.3. изложить в следующей редакции:

«5.3. Аттестация педагогических работников в МБДОУ №15 проводится в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196»;

2) пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

«5.4. Для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности создается комиссия не менее чем из 5 человек, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии организации, в состав которой в обязательном порядке включается представитель профсоюзного комитета.»;

3) пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

«5.5. Руководитель организации в состав аттестационной комиссии организации не входит.»;

4) пункт 5.6. изложить в следующей редакции:

«5.6. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников

занимаемой должности является обязательной, проводится по инициативе

2

работодателя

один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий, на основе оценки их профессиональной деятельности в соответствии с распорядительным актом работодателя, содержащим список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника.»;

5) подп. «в» пункта 5.12. изложить в следующей редакции:

«в) при переходе на работу из негосударственной образовательной организации, а также учреждений и организаций, не являющихся образовательными при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с действующим в момент её проведения Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.»;

б) пункт 5.13. изложить в следующей редакции:

«5.13. Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах, о которых они сообщают в своем заявлении на аттестацию.

При аттестации педагогических работников, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, учитываются государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, полученные за достижения в спортивной подготовке лиц, ее проходящих, а также результаты конкурсов профессионального мастерства.»;

7) дополнить раздел V. «Повышение квалификации работников и аттестация педагогических кадров» пунктом 5.13.1. следующего содержания:

«5.13.1. С целью установления педагогическому работнику квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник", работодатель по заявлению работника, представляет в соответствующую аттестационную комиссию ходатайство, согласованное с профсоюзным комитетом, которое формируется на основе решения педагогического совета образовательной организации, на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, осуществляющего методическую работу или наставничество.».

3. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания его сторонами, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года, и является неотъемлемой частью

Коллективного договора по регулированию социально – трудовых

3

отношений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «детский сад комбинированного вида № 15» на 2023 — 2025 годы.

От Работодателя:

Заведующий
МБДОУ №15

Красникова С.Г.

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«30»ноября 20 23 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации МБДОУ №15

Шишкова С.А.

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«30»ноября 2023 г.

